

Abb. 1 für RKW-Artikel:
Transformationskompetenz / Resilienz:
Exemplarische Anwendung

Ausgangslage	Transformations-/ Resilienzcheck			Ziel- und Actionplan			
Business-performance, Ausblick Status	Fähigkeiten / Prinzipien	Merkmale (Auswahl*)	T-R Score	Leitfragen	T-R Score	Maßnahmen / Projekte	Priorität
			Ist	Was können / müssen wir tun, um...	Ziel	(Beispiele)	ABC
- / o	1. Antizipations- / Entscheidungsstärke	Laufende Früherkennung, Monitoring kritischer Annahmen, Nutzung Forecasting-Szenarien, vorausschauende Entscheidungsfindung*	- / o	... unsere Früherkennung und vorausschauende Entscheidungsfindungsprozesse zu verbessern?	+	Aufbau rollierender Forecast-Rechnungen auf Quartalsebene	A
	2. Konzeptkompetenz und Ambitionen	Dualer Transformationsansatz, Full-Performance-Analyse für Top und Bottom Line, kohärente robuste Planungen mit ambitionierten, aber machbaren Zielen*	o	... unsere Konzeptgüte und Ansprüche zu verbessern und robuste Planungen zu entwickeln?	+	—	
	3. Priorisierungs- und Impact-Kompetenz	Verhinderung Performance-Abfall durch priorisierte Umsetzung von Maßnahmen mit hohem Wertbeitrag und schnellem ROI*	-	... unsere priorisierte Umsetzung von Maßnahmen mit hohem Wertbeitrag bzw. schnellem ROI sicherzustellen?	+	Repriorisierung und Ergänzung unseres Maßnahmenprogramms	A
	4. Finanzierungs-kraft	Konservative Finanzpolitik, Sicherung hinreichender Liquiditäts-, Finanzierungs-, Investitionsspielräume, professionelles Share-/Stakeholder-Management, z.B. Reporting*	o	... unsere Finanzierung und finanzwirtschaftliche Spielräume zu optimieren?	+	Redesign unseres Finanzierereportings	B
	5. Umsetzungsdisziplin und Zielerreichung	Zielerreichungsquote bei Umsetzung ≥ 80%, Einsatz geeigneter Strukturen und Methoden der Umsetzung (PMO)*	- / o	... eine Zielerreichungsquote ≥ 80% bei der Umsetzung unserer mittel- bis langfristigen Maßnahmen zu erreichen?	+	Einführung monatlicher Reviewmeetings im Managementteam zum Monitoring unserer Umsetzungsschritte	A
	6. Verankerung und Multiplikation	Nachhaltige Performanceverbesserung mit starker Marktpositionierung, systematischer Learning Loops zur Erhöhung der Transformationskompetenz, Erschließung weiterer Wertpotenziale*	o	... unsere Lernerfahrungen in der Organisation dauerhaft zu verankern und weitere Potenziale auszuschöpfen?	+	—	
	7. Führungsstärke und Mindset	Transformation als vergemeinschaftete und sinnstiftende Führungsaufgabe via Kommunikation, Koordination, Controlling und adaptiven Lernens, aktives Innovations- und Change-Mgmt., Stärkung des Miteinanders*	o / +	... unsere Kommunikations-/Führungs-/Steuerungs-/Changeprozesse und -strukturen zu verbessern, das Miteinander zu stärken?	+	Strategie-Workshop mit dem Führungskreis zur Klärung von Zielen und Maßnahmen unserer Ausrichtung	A

* Siehe auch weitere Merkmalsbeschreibungen im Text

Abb. 2 für RKW-Artikel:

Transformationskompetenz / Resilienz:

Status-Ziel-Action-Template (zur Bearbeitung)

Ausgangslage	Transformations-/ Resilienzcheck			Ziel- und Actionplan			
Business-performance, Ausblick Status	Fähigkeiten / Prinzipien	Merkmale (Auswahl*)	T-R Score Ist	Leitfragen Was können / müssen wir tun, um...	T-R Score Ziel	Maßnahmen / Projekte (Beispiele)	Priorität ABC
	1. Antizipations- / Entscheidungsstärke	Laufende Früherkennung, Monitoring kritischer Annahmen, Nutzung Forecasting-Szenarien, vorausschauende Entscheidungsfindung*		... unsere Früherkennung und vorausschauende Entscheidungsfindungsprozesse zu verbessern?	+		
	2. Konzeptkompetenz und Ambitionen	Dualer Transformationsansatz, Full-Performance-Analyse für Top und Bottom Line, kohärente robuste Planungen mit ambitionierten, aber machbaren Zielen*		... unsere Konzeptgüte und Ansprüche zu verbessern und robuste Planungen zu entwickeln?	+		
	3. Priorisierungs- und Impact-Kompetenz	Verhinderung Performance-Abfall durch priorisierte Umsetzung von Maßnahmen mit hohem Wertbeitrag und schnellem ROI*		... unsere priorisierte Umsetzung von Maßnahmen mit hohem Wertbeitrag bzw. schnellem ROI sicherzustellen?	+		
	4. Finanzierungskraft	Konservative Finanzpolitik, Sicherung hinreichender Liquiditäts-, Finanzierungs-, Investitionsspielräume, professionelles Share-/Stakeholder-Management, z.B. Reporting*		... unsere Finanzierung und finanzwirtschaftliche Spielräume zu optimieren?	+		
	5. Umsetzungsdisziplin und Zielerreichung	Zielerreichungsquote bei Umsetzung ≥ 80%, Einsatz geeigneter Strukturen und Methoden der Umsetzung (PMO)*		... eine Zielerreichungsquote ≥ 80% bei der Umsetzung unserer mittel- bis langfristigen Maßnahmen zu erreichen?	+		
	6. Verankerung und Multiplikation	Nachhaltige Performanceverbesserung mit starker Marktpositionierung, systematischer Learning Loops zur Erhöhung der Transformationskompetenz, Erschließung weiterer Wertpotenziale*		... unsere Lernerfahrungen in der Organisation dauerhaft zu verankern und weitere Potenziale auszuschöpfen?	+		
	7. Führungsstärke und Mindset	Transformation als vergemeinschaftete und sinnstiftende Führungsaufgabe via Kommunikation, Koordination, Controlling und adaptiven Lernens, aktives Innovations- und Change-Mgmt., Stärkung des Miteinanders*		... unsere Kommunikations-/ Führungs-/ Steuerungs-/Changeprozesse und -strukturen zu verbessern, das Miteinander zu stärken?	+		

* Siehe auch weitere Merkmalsbeschreibungen im Text